**Vragenlijst Leergang Maatschappelijk Ondernemen**

Van harte welkom bij de aanmeldvragenlijst voor de Leergang Maatschappelijk Ondernemen van MIND en het Instituut voor Publieke Waarden. We willen je vragen onderstaande informatie in te vullen zodat we een beeld krijgen van onze potentiële deelnemers.

Let op, deelname is pas definitief na toelating.

Wat is je naam?

Wat is je functie en waar werk je?

Waarom wil je deelnemen aan de leergang?

Waar denk je aan bij maatschappelijk ondernemerschap?

Welke kennis hoop je te vergaren bij de leergang?

Welke kennis neem je mee naar de leergang?

Welke vaardigheden hoop je te vergaren bij de leergang?

Welke vaardigheden neem je mee naar de leergang?

Hoe ver ben je met je maatschappelijk initiatief?

Hoe zie je de volgende stap van je initiatief voor je?

Ben je ervaringsdeskundig ondernemer?

*Ja / Nee*

NB Zie volgende pagina

Geef bij de volgende vragen hoeveel vaardigheid al hebt op sommige aspecten

*Er is geen goed of fout antwoord, we willen vooral inzicht in waar ontwikkelmogelijkheden en behoeften zouden kunnen liggen, en om daar de leergang op aan te kunnen passen. Zet een kruisje in de cel die van toepassing is (één antwoord per vraag).*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Ik moet hier nog veel leren* |  |  |  | *Ik kan dit al heel goed* |
| **Hoe goed ben je in staat om…** | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Je 'waarom' verhaal te formuleren? |  |  |  |  |  |
| Je verhaal overtuigend te brengen? |  |  |  |  |  |
| Je initiatief te positioneren t.o.v. andere voorzieningen in de wijk/regio? |  |  |  |  |  |
| Je initiatief te positioneren in het sociaal domein? |  |  |  |  |  |
| Je initiatief te positioneren in de GGZ-keten? |  |  |  |  |  |
| Op nationaal niveau te lobbyen (bijv. voor duurzame financiering)? |  |  |  |  |  |
| Je aanbod, activiteiten en cursussen te verbeteren? |  |  |  |  |  |
| Kwartier te maken in de wijk/regio? |  |  |  |  |  |
| Expertise en advies als dienst aan te bieden bij externe partijen (GGz-instellingen, Sociaal Domein, etc.)? |  |  |  |  |  |
| Collectieve ervaringskennis te ontwikkelen en verspreiden? |  |  |  |  |  |
| Je waarde te verantwoorden naar financiers? |  |  |  |  |  |
| Je waarde te monitoren in cijfers? |  |  |  |  |  |
| Verschillende financieringsvormen te benutten (bijv. subsidies, fondsen, giften)? |  |  |  |  |  |
| Samenwerkingen (joint ventures) aan te gaan met andere partijen, bijv. bedrijven? |  |  |  |  |  |
| Te experimenteren met andere financieringsvormen (bijv. shared savings, health impact bonds)? |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Ik moet hier nog veel leren* |  |  |  | *Ik kan dit al heel goed* |
| **Hoe goed ben je in…** | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| IT en Communicatie (met aandacht voor privacybewaking)? |  |  |  |  |  |
| Huisvesting en inventaris (slim huren en in- en verkopen van goederen)? |  |  |  |  |  |
| Financiën (boekhouding, verzekeringen, belastingen)? |  |  |  |  |  |
| Interne processen expliciteren en standaardiseren (van administratie tot werkwijzen)? |  |  |  |  |  |
| Mensen dienend (bege-)leiden? |  |  |  |  |  |
| Een open cultuur bewaken? |  |  |  |  |  |
| HR-beleid vormgeven (rollen, beloning, werving, opleiding, evaluatie)? |  |  |  |  |  |
| Continue verbetercyclus inrichten (hoe blijf je met z'n allen leren en ontwikkelen)? |  |  |  |  |  |

Evt. korte toelichting als een categorie naar jouw mening niet van toepassing is

Op basis van jullie antwoorden geven we de inhoud van de leergang verder vorm. Welke onderwerpen mogen daarnaast absoluut niet ontbreken?

Wat heb je nodig om het beste tot je recht te komen (denk daarbij aan werkvormen, communicatie, etc.)?

Hartelijk dank voor je inschrijving!!

Stuur dit formulier en je CV naar Moniek Reckman van MIND via [moniek.reckman@wijzijnmind.nl](mailto:moniek.reckman@wijzijnmind.nl).

Voor overige vragen: mail of bel met Greetje Senhorst ([greetje.senhorst@wijzijnmind.nl](mailto:greetje.senhorst@wijzijnmind.nl), 06-1965 7421).